



# CAPACITACIÓN E INCLUSIÓN LABORAL

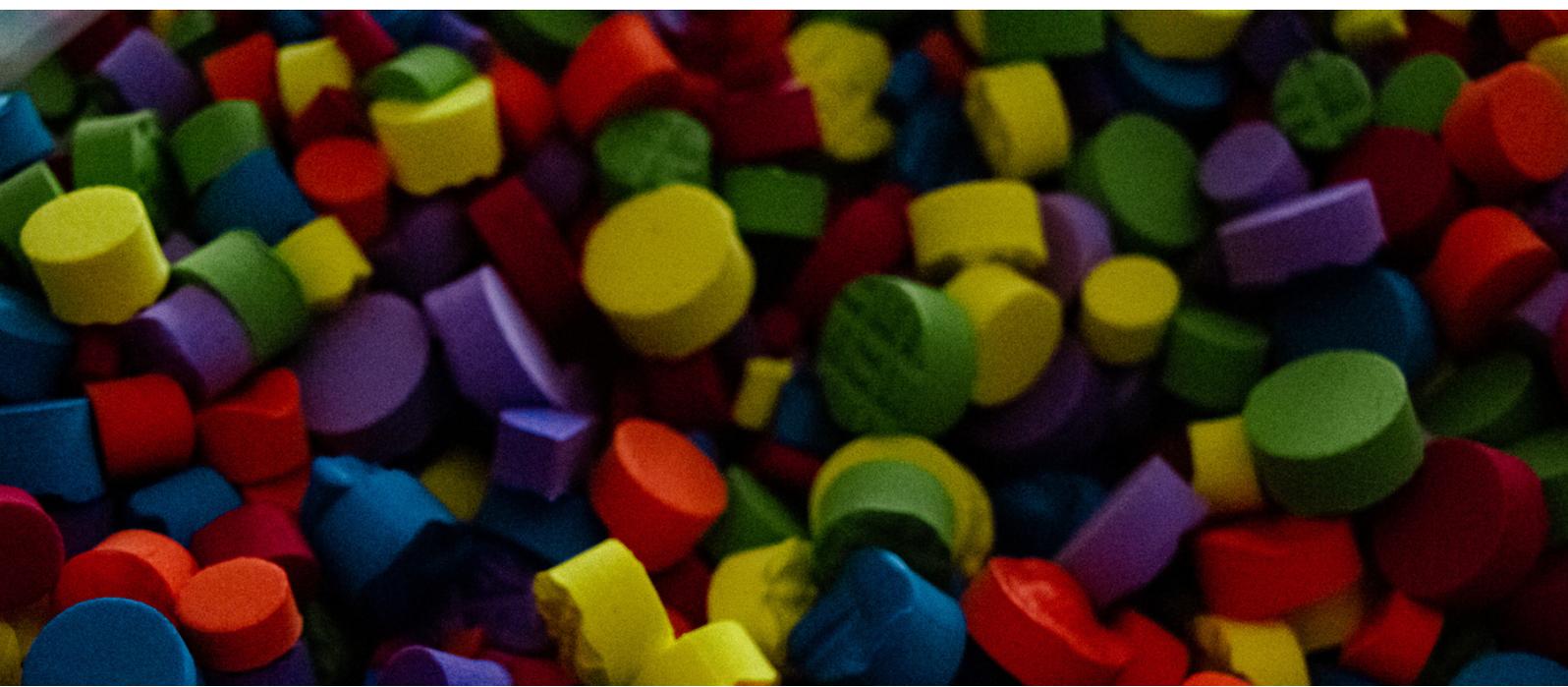
PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
INTELECTUAL

INFORME ANUAL 2022



## NUESTRO PROPÓSITO

“Dignificar la discapacidad intelectual con capacidad productiva”



## NUESTRA CULTURA

Por más de 37 años hemos impulsado dentro y fuera de la organización, un cambio de paradigma sobre el abordaje de la discapacidad: valorar las competencias en lugar de anteponer las deficiencias

## NUESTRO PATRONATO

Juan Bosco López Rodríguez - Presidente  
Brianda Campero Calderón Gutiérrez - Secretario  
Ernesto Martínez González - Tesorero  
María Elena Juárez Allende - Vocal  
Pablo Casares Arrangoiz - Vocal

## ASESORES EXTERNOS

Agustín Otegui

# CARTA DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO

Con una lenta recuperación económica, luego de una pandemia que ha acrecentado las desigualdades sociales y con ello las dificultades para aumentar la inclusión de personas con discapacidad intelectual, en La Casita de San Ángel, hemos hecho frente a un año lleno de desafíos redefiniendo y actualizando el rumbo de nuestro quehacer organizacional hacia los próximos 5 años.

Logramos mantener y ampliar nuestros programas de capacitación tanto de manera presencial como de manera virtual, a fin de impulsar las competencias de nuestros usuarios, promoviendo, lo mas posible, su independencia y autosuficiencia

Un número importante de actividades de capacitación se realizaron gracias a las alianzas establecidas en colaboración con otras Organizaciones de la Sociedad Civil y las principales Universidades de la Ciudad de México, así como como gracias al apoyo de nuestros donantes comprometidos con la sociedad, para hacer de este mundo un lugar más justo para todos.

Agradecemos el apoyo invaluable de nuestros clientes que nos ayudan a visibilizar el trabajo digno y de alta calidad realizado por personas con Discapacidad Intelectual.

Este año celebramos el 37 aniversario de la fundación, originalmente como AC y a partir de 1997 con su transformación como IAP, reconociendo la trayectoria y compromiso de nuestros colaboradores con más de 15 años de servicio.

Para finalizar, quiero agradecer a los Miembros del Patronato, a la Dirección, a la Fundadora de La Casita de San Ángel, Angélica Haro de Alba, a todo el equipo de la Institución y a todos los voluntarios que han colaborado con su trabajo, para hacer posible un año más de cumplir con el objeto fundacional y seguir dignificando la discapacidad intelectual brindando capacidad productiva.



**JUAN BOSCO LÓPEZ RODRÍGUEZ**  
**PRESIDENTE DEL PATRONATO**

# CARTA DE LA DIRECTORA

Frente a tiempos de retos constantes, es un placer presentarles el informe Anual de nuestra organización que ha logrado mantenerse otro año más de pie, siendo un acompañante y un diferenciador en la vida de personas con Discapacidad Intelectual leve y moderada.

A pesar de los desafíos que enfrentamos en el último año, hemos mantenido nuestro compromiso con la excelencia y la integridad, manteniendo un equilibrio entre la obtención de resultados y la promoción de un ambiente de trabajo positivo y motivador para nuestro equipo.

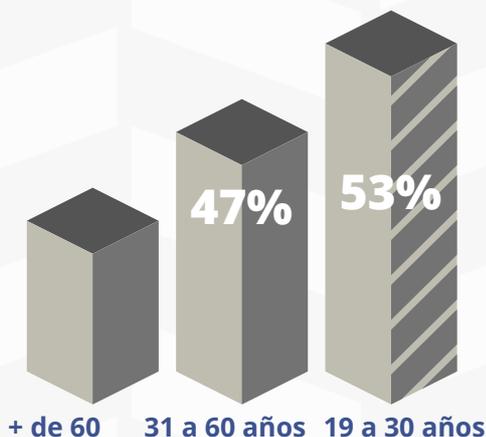
Gracias al trabajo y dedicación de todo nuestro Patronato, colaboradores, voluntarios, donantes, clientes y todos los aliados que han dedicado su tiempo y su confianza seguimos trabajando en beneficio de los Derechos de Personas con Discapacidad Intelectual, brindando un espacio inclusivo, seguro, productivo y feliz.



**MARÍA ELENA LÓPEZ PINEDA**  
**DIRECTORA GENERAL**

# LA CASITA DE SAN ÁNGEL, IAP

Logramos brindar un total de 1593 horas de capacitación (301 hrs en talleres formativos y 1292 horas prácticas a través de nuestro proyecto productivo) favoreciendo el desarrollo de habilidades motrices, sociales, blandas y técnicas que permiten a nuestros usuarios percibirse como seres independientes, plenos y productivos.



34

Personas capacitadas socio laboralmente

1593

Horas de capacitación especializada





Basado en Shallock, R. y Verdugo, Alonso (2011), Calidad de vida: manual para profesionales de la educación, salud y servicios sociales. Madrid. Alianza Editorial.

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Nuestro modelo centrado en la persona y alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, busca mejorar la calidad de vida de nuestros beneficiarios a través del fortalecimiento de capacidades y destrezas que fomenten su independencia, autonomía y capacidad de toma de decisiones, y aquellos que cuenten con las competencias adecuadas, incluirlos laboralmente.

LA CASITA DE SAN ÁNGEL, IAP



**¡YO TAMBIÉN QUIERO Y PUEDO TRABAJAR!**

# ALIANZAS CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EMPRESAS



Agradecemos enormemente el apoyo de Alma Fondo de Ayuda, IAP que por tercer año consecutivo ha patrocinado las capacitaciones de 5 hombres y mujeres con discapacidad intelectual, ayudando a su empoderamiento, permitiendo su inclusión social, laboral y comunitaria.



Gracias a nuestro aliado Julita Viuda de del Valle y Antonio del Valle y Talavera, IAP este año se pudieron financiar los taller de autocuidado y autodirección a nuestros usuarios, favoreciendo su desarrollo personal con la toma de decisiones y la percepción sobre sí mismos.



Refrendamos nuestro agradecimiento a Costo México quien nos ha brindado su apoyo por cuarto año consecutivo. Sus donativos en especie nos ha ayudado a minimizar el costo operativo y la sanitización de nuestros espacios de trabajo.



Este año sumamos un aliado más, a quien agradecemos por el impulso que nos brindó en el financiamiento de insumos de nuestro proyecto productivo con el cual desarrollamos habilidades laborales en nuestros usuarios.



El desarrollo social y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros usuarios se logró en gran medida con el impulso de Fundación Adro, quien cofinanció talleres sobre Derechos Humanos, Desarrollo de Habilidades Sociales así como la compra de insumos para el taller productivo.



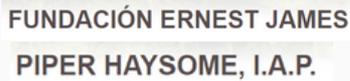
# ALIANZAS CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EMPRESAS



Refrendamos el compromiso de Fundación del Dr. Simi que con su apoyo en especie, hemos continuado brindando los talleres de subespecialización a nuestros usuarios para aprender oficios en las áreas de ayudante de cocina y limpieza, que les permitirá a algunos de ellos, lograr su inclusión laboral.



A través de apoyo de Alimento para todos, IAP pudimos financiar el taller de movilidad urbana para que nuestros usuarios aprendieran a llevar a cabo una transportación de forma segura e independiente en la Ciudad.



Gracias a la alianza establecida con la fundación James Piper Haysome pudimos dar continuidad al taller de sexualidad orientado a favorecer el desarrollo afectivo y sexual de personas con Discapacidad Intelectual.



Participar del Programa Home Runs Citibanamex City Banamex 2022 "Un batazo por la reactivación de México: una luz de esperanza después de la pandemia", nos permitió financiar becas a 2 personas con Discapacidad Intelectual por 6 meses, así como financiar parte de los insumos de Taller de Habilidades Laborales



En alianza con la empresa The Bimbs, hemos podido garantizar un año más la logística de distribución de nuestros productos manufacturados por personas con Discapacidad Intelectual.



# ALIANZAS CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EMPRESAS



La amistad entre China y México se refleja a través de las actividades de ayuda y colaboración entre ambos países, agradecemos el apoyo brindado por las diferentes cámaras de comercio de la comunidad China que brindaron material didáctico para el uso de nuestros usuarios, dando así continuidad a nuestros Talleres Formativos



Utilizar y presentar platos bonitos puede mejorar nuestra relación con los alimentos, y es así como gracias al donativo en especie de Almacenes Anfora nuestros usuarios prepararon alimentos básicos en su taller de nutrición y los presentaron de una manera que se enamoraron de los alimentos mientras se nutrían al disfrutarlos.



Gracias a la alianza con PROFECO hemos podido crear conciencia en nuestros usuarios y tener consumidores más responsables, optimizar la economía familiar y alternativas prácticas de tecnologías domésticas para el autoconsumo, así como para generar habilidades que permitan a personas con discapacidad intelectual autoemplearse.



En alianza con APAC se llevó a cabo una prueba piloto donde 10 de nuestros usuarios obtuvieron una beca para tomar un Taller de Herramientas para la Inclusión de Personas con Discapacidad, teniendo por objetivo ofrecer conocimientos sobre los Derechos y deberes del trabajador, aspectos sobre destrezas sociales y hábitos positivos para el trabajo, elementos técnicos fundamentales para integrarse a un trabajo y la importancia de la actitud positiva y capacitación permanente.



Iniciamos una nueva alianza con Centro de Capacitación y Fortalecimiento Para Todos A.C., con lo cual podremos atender a más personas vulnerables con Discapacidad Intelectual, brindándoles oportunidades de capacitación e inclusión.



# ALIANZAS CON ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL Y EMPRESAS



En alianza con AT&T pudimos disminuir la brecha digital en nuestros usuarios brindando un acercamiento de la tecnología, fomentando sus capacidades digitales, resolución de problemas, desarrollo de la creatividad, tener acceso a la información y saberse comunicar, permitiéndoles sean personas más autónomas y participativas.



La evaluación y validación de nuestros sistemas administrativos, financieros, de cumplimiento y de gestión se logró por un año más gracias a la alianza con la firma Lambarri Batres y CIA., que por sexto año consecutivo llevan a cabo la auditoria a todas las operaciones de la Institución, brindando certeza y transparencia.



Estamos muy emocionados con el logro que implicó el montaje de una sala de computo para nuestros usuarios donde podrán dar continuidad a sus talleres de TIC's, mejorando con ello sus habilidades digitales y oportunidades de inclusión laboral.



Incluir el deporte y la actividad física como parte de nuestra vida diaria beneficia en la salud integral y la independencia de las personas, así como su inclusión social.



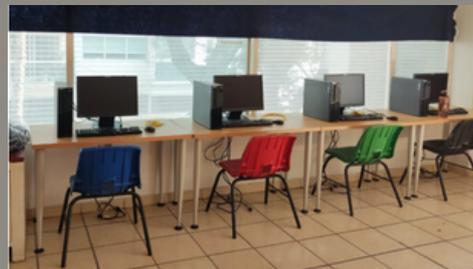
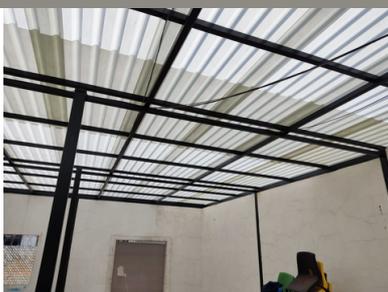
Ejerciendo el derecho al acercamiento a la cultura y al arte, en alianza con el CENART pudimos ofrecer un ambiente de expresión no verbal en nuestros usuarios incrementando su capacidad de expresión vinculadas a sus emociones, mejorando su comunicación, autoconocimiento y percepción de la realidad.



La importancia de mantener instalaciones seguras y dignas para nuestros usuarios se logró gracias al apoyo de Nacional Monte de Piedad, rehabilitando y eficientando nuestros espacios de capacitación, almacenamiento, baños y cocina.



"Construyendo bienestar desde la conciencia del cuerpo vivo y el movimiento" en alianza con Daunis gente excepcional, favorecemos el bienestar físico y mental de nuestros usuarios a través de sesiones de yoga, mejorando su seguridad y confianza en sí mismos.



# CAPACITACIÓN CONTINUA Y NETWORKING

Agradecemos a cada uno de nuestros aliados con quienes a través de sus servicios pudimos seguirnos capacitando constantemente y obteniendo asesorías en materia contable, legal, fiscal, y con ello garantizamos mantener la operación apegada a la legalidad y transparencia. Así como el seguir fortaleciendo nuestro modelo de atención con enfoque de Gestión por Resultados y de Derechos Humanos.



## CALENDARIO DE PRINCIPALES OBLIGACIONES PARA OSC



## ALIANZAS CON UNIVERSIDADES

Refrendamos nuestro agradecimiento y reconocemos el compromiso de todas las Universidades aliadas que nos vincularon con su talento universitario realizando practicas profesionales y/o servicio social en diversas áreas que ayudaron al fortalecimiento institucional así como el apoyo formativo hacia nuestros usuarios.



# ALIANZAS CON PERSONAS FÍSICAS



Con la ayuda de todos y cada uno de nuestros donantes individuales que contribuyeron a dar continuidad a los proyectos de vida de nuestros usuarios y el apoyo a los familiares en el taller de escuela para padres.



Escuchar música con causa también es una forma de ayudar. A través de las regalías de 2 canciones de nuestra aliada Elsa y Elmar: "Segura de todo" y "Adiós amor" pudimos financiar el taller de sexualidad, el género y sus variantes, como parte del desarrollo integral de nuestros usuarios, aprendiendo a conocerse, cuidarse, aceptarse y estar satisfechos con su sexualidad.



Gracias a nuestra querida voluntaria Lety con quien llevamos a cabo sesiones de gimnasia cerebral, favoreciendo en nuestros usuarios nuevas conexiones neuronales a través de diferentes dinámicas físicas y mentales, y facilitando el aprendizaje con el uso de ambos hemisferios cerebrales.



# VINCULACIÓN CON MEDIOS

PROMOVER NUESTRA LABOR, DAR CERTEZA Y TRANSPARENCIA DEL TRABAJO REALIZADO, ASÍ COMO LOGRAR UN MAYOR ALCANCE, SE HIZO POSIBLE GRACIAS A LOS MEDIOS QUE HAN CREIDO Y CONFIADO EN NUESTRO PROYECTO BRINDÁNDONOS ESPACIOS EN SUS PLATAFORMAS DIGITALES, TELEVISIÓN, PAGINAS WEB Y REDES SOCIALES.

A TODOS USTEDES, MIL GRACIAS.



[Notas](#) [Columnas](#) [Video](#)

En la Casita de San Ángel, obtienen una segunda oportunidad de inclusión social y laboral

15 agosto, 2022



# VOLUNTARIADO CORPORATIVO

UN FORMA DE CONTRIBUIR A TENER UN MÉXICO MEJOR, ES A TRAVÉS DEL VOLUNTARIADO CORPORATIVO, DONDE LA SUMA DE TALENTO, TIEMPO Y GANAS DE AYUDAR A QUIEN MÁS LO NECESITA CONVERGEN Y SE MATERIALIZAN EN IMPACTO SOCIAL.



## TALLER PRODUCTIVO DE MATERIAL DIDACTICO DE FOMY

Mediante un proyecto productivo, creamos la capacidad en la discapacidad al elaborar material didáctico útil para la formación educativa. Dicho material se comercializa mediante alianzas estratégicas sostenibles.

**46,054**

productos fabricados

**\$1,837,716**

ingresos totales por  
venta de productos

## CREAMOS OPORTUNIDADES DE IGUALDAD



## ALIADOS COMERCIALES

Gracias al enfoque de Responsabilidad Social de nuestros aliados comerciales hemos continuado con la venta de productos didácticos de fomy de alta calidad elaborados por personas con discapacidad intelectual. Agradecemos la distribución de nuestros productos a través de sus canales, así mismo los espacios de ventas con causa que nos han abierto empresas y organizaciones sociales.



## ESPACIOS DE VENTA CON CAUSA

Agradecemos la promoción y visibilidad que nuestros aliados le han dado a nuestra causa a través de la generación de espacios inclusivos para ofrecer nuestros productos de excelente calidad, manufacturados por Personas con Discapacidad Intelectual .



## RECONOCIMIENTOS Y EVALUACIONES

La Acreditación de Institucionalidad y Transparencia (AIT) otorgada por el Centro Mexicano para la Fialntropía (CEMEFI), se da a aquellas organizaciones que muestran un nivel de desarrollo organizacional óptimo dando con ello credibilidad y confianza a todos los aliados sobre la gestión que ésta realiza.

Este año recibimos la constancia de renovación de AIT, al haber mostrado un cumplimiento continuo en los estándares del nivel óptimo de dicha Acreditación al contar con procesos de rendición de cuentas, prácticas de transparencia y fortaleza institucional.



Por su participación como expositor en la Feria de Comercio Justo Huixquilucan, Estado de México, a 8 de septiembre de 2022.

*Jorge Iturbide*  
Mtro. Jorge Joaquín Reyes Iturbide  
Director Interno

## NUESTRO IMPACTO

40% de nuestro usuarios adquirieron herramientas para la Inclusión Laboral

70% Desarrollaron habilidades en las Tecnologías de la Comunicación e información

70% Mejoró en sus hábitos de autocuidado

90% de nuestra población mejoró en Habilidades Sociales de su entorno de convivencia

40% desarrolló habilidades para llevar a cabo Actividades de la Vida Diaria de una forma estructurada

90% de nuestra población conoce los Derechos de las PcD

80% de nuestra población mejoró habilidades motoras, de concentración y secuencia de procesos en el Taller Productivo.

70% de nuestra población mejoró su imagen personal

60% identifica sus emociones y mejoran en su autoestima

40% de nuestros usuarios fortalecen habilidades de movilidad urbana diseñando nuevas rutas de traslado

**74**

Voluntarios

**1138**

horas de voluntariado

## LOGROS EN NUESTROS 37 AÑOS

La Casita es un lugar protegido en donde personas con discapacidad intelectual leve y moderada aprenden a colaborar y socializar en un ambiente inclusivo, productivo y feliz.

Nuestros indicadores:



## EN 37 AÑOS HEMOS LOGRADO:

- Capacitar a beneficiarios como suajadores, mensajeros, recepcionistas, auxiliares administrativos, ayudantes de almacén, ayudantes de ventas y auxiliares de limpieza.
- Generar alianzas con Empresas Socialmente Responsables, sensibilizando e incrementando la conciencia sobre la importancia de la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual, dentro de su plantilla laboral.

## ALIANZAS RUBRO DE DISCAPACIDAD

Con la intención de ampliar el impacto y fortalecer la visibilización y conciencia sobre la discapacidad intelectual sumamos esfuerzos para el fomento de la inclusión laboral y la vida independiente de personas con Discapacidad.



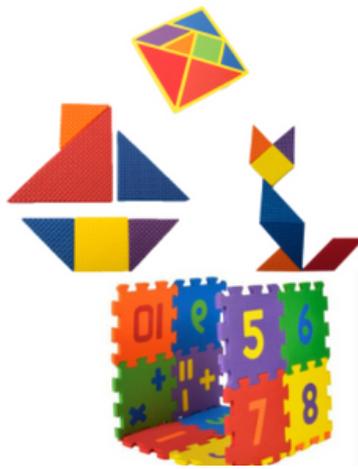
LA CASITA DE SAN ANGEL I.A.P.

Estado de posición financiera del 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2022

	Diciembre 2022	%
<b>ACTIVO</b>		
<b>CIRCULANTE</b>		
Caja	3,000	0.1%
Bancos	390,981	9.6%
Inversiones en valores	-	0.0%
Clientes	174,219	4.3%
Otras cuentas por cobrar	(6)	0.0%
Inventarios	384,343	9.4%
Anticipo a Proveedores	6,537	0.2%
Impuestos a favor	1,676	0.0%
	960,749	23.5%
<b>NO CIRCULANTE</b>		
Edificios	1,860,860	45.6%
Terreno	1,154,552	28.3%
Equipo de oficina	9,536	0.2%
Equipo asistencial	1,829	0.0%
Equipo de transporte	(0)	0.0%
Gastos Diferidos	-	0.0%
Equipo de cómputo	65,085	1.6%
Pagos Anticipados	27,351	0.7%
	3,119,212	76.5%
<b>SUMA ACTIVO</b>	4,079,961	100.0%
<b>PASIVO</b>		
Cuentas por pagar	215,069	5.3%
Impuestos por pagar	89,991	2.2%
Otros pasivos	9	0.0%
<b>TOTAL DE PASIVO</b>	305,070	7.5%
<b>PATRIMONIO CONTABLE</b>		
No restringido	(541,139)	-13.3%
Restringido temporalmente	-	0.0%
Restringido permanentemente	4,316,030	105.8%
<b>TOTAL PATRIMONIO CONTABLE</b>	3,774,891	92.5%
<b>SUMA PASIVO MÁS PATRIMONIO</b>	4,079,961	100.0%

**LA CASITA DE SAN ANGEL I.A.P.**  
Estado de actividades del 1° de Enero al 31 de Diciembre 2022

CONCEPTO	ACUMULADO	
	TOTAL MES ACTUAL	%
<b>INGRESOS</b>		
Donativos recibidos	1,823,612	48.13%
Recuperación del servicio asistencial	1,720,588	45.41%
Rendimientos de inversiones	9,646	0.25%
Otros ingresos	234,799	6.20%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>3,788,645</b>	100.00%
<b>EGRESOS</b>		
Costo del servicio asistencial	3,450,662	91.08%
Gastos de administración	9,834	0.26%
Depreciaciones y amortizaciones	158,443	4.18%
<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>3,618,938</b>	95.52%
Otros ingresos (gastos)	(22,668)	-0.60%
<b>CAMBIO NETO EN EL PATRIMONIO CONTABLE</b>	<b>147,040</b>	3.88%
Patrimonio contable al inicio del periodo	3,627,851	
<b>Patrimonio contable al final del periodo</b>	<b>3,774,892</b>	



Pensamos con Dignidad